

# IT-Workforce Transformation

**Echte Souveränität ist kein Zufall.  
Sie ist eine Entscheidung.**

Wissen geht in Rente. Algorithmen übernehmen den Rest. Und Sie? Handeln Sie noch oder hoffen Sie nur? Offshoring ist oft nur ein schöner Name für den Verlust der eigenen Steuerungsfähigkeit.

Wir machen Ihre Teams fit für das, was kommt. Vergessen Sie Standard-Schulungen. Wir bieten professionelle Nähe statt Massenabfertigung. Unser Konzept ist so individuell wie Ihr Unternehmen.



**Radikales Re- und Upskilling**



**Methodiken und Future Skills**



**Resilienz als Schutzschild**



**Persönliches Coaching und Mentoring**



**Workforce to Value für doppelten ROI**

## Ihr strategischer Vorteil

- ✓ Vorhandene Workforce fit machen
- ✓ Implizites Wissen in die nächste Generation fließen lassen
- ✓ Zukunftskompetenzen gezielt aufbauen
- ✓ Entscheidungsqualität in komplexen Lagen stärken
- ✓ Resilienz in Unternehmenswerten verankern
- ✓ Transformation nachhaltig begleiten

# „Outsourcen“ ist keine Strategie. Wir machen Ihre Teams fit für das, was kommt.

Wer heute nur auf Near- oder Offshoring setzt, optimiert vielleicht kurzfristig die Kosten – verliert aber langfristig das Gehirn seiner Organisation.

Unser ganzheitlicher Entwicklungsansatz begleitet Ihre Mitarbeitenden von Anfang an und schafft Sicherheit sowie Souveränität im technologischen Wandel. Unsere Lösung basiert auf den folgenden fünf Aspekten:

## 1. Neue Rollen und Future Skills

Wir setzen auf radikales **Re- und Upskilling**. Wir bauen die Brücke zwischen dem, was Ihre Mitarbeitenden heute können und morgen können müssen.

## 2. Methoden, die im Ernstfall halten

Theorie ist gut, aber Praxisnähe und **Soft Skills** entscheiden über die Qualität von Entscheidungen in komplexen Lagen.

## 3. Resilienz als Schutzschild

Wir verankern Resilienz direkt in Ihren Unternehmenswerten. **Souveränität** ist kein Software-Update, sondern eine Haltung.

## 4. Persönliches Coaching & Mentoring

Wir verschwinden nicht nach dem Workshop. Wir bleiben dran – mit persönlichem **Coaching und Mentoring**, bis die Transformation sitzt.

## 5. Workforce to Value (W2V)

Mit dem integrierten Ansatz **Workforce to Value (W2V)** bieten wir ein hybrides Modell, das produktive Projektergebnisse (Co-Delivery) mit strategischer Personaltransformation (Embedded Enablement) am echten Use-Case vereint. Es sichert Ihre digitale Souveränität und garantiert einen messbaren doppelten ROI durch sofortigen Output bei gleichzeitigem Wissensaufbau.



*„Wer heute gestaltet, führt morgen. Wer wartet, reagiert zu spät. Hören Sie auf, nur Hiring-Bedarfe zu verwalten! Fangen Sie an, Zukunftskompetenzen aufzubauen! Wir zeigen Ihnen, wie Sie Ihre unternehmerische Souveränität durch gezieltes Empowerment fördern.“*

**Anke Schnitzer**  
Head of Workforce Transformation



+49 170 28 64 481



Anke.Schnitzer@compusafe.de

CompuSafe Data Systems AG  
Oetztaier Straße 18  
D-81373 München  
www.compusafe.de