

Resilienz als Mechanismus, nicht als Etikett

Handlungsfähigkeit unter Druck

Individuelle Workshops für souveräne Führung, klare Entscheidungen und adaptive Teams im sicherheitskritischen Umfeld



CompuSafe × Trezz Institut



Technologie trifft Führungskompetenz

Über 35 Jahre IT-Erfahrung treffen auf wissenschaftlich fundierte Expertise in Führung, Entscheidungsfähigkeit und Teamdynamik.



Gemeinsam stärken wir **Resilienz und Souveränität**, dort wo Menschen, Technologie und Organisationen unter Druck zusammenwirken.

Ihr strategischer Mehrwert

- ✓ Unter Druck klarer handeln
- ✓ Teams wirksamer aufstellen
- ✓ Führungsverantwortung stärken
- ✓ Mensch-Technologie-Schnittstellen gestalten
- ✓ Organisationale Resilienz stärken

Worum es geht

CompuSafe und Trencz Institut unterstützen Unternehmen dabei, auch unter hoher Dynamik, Unsicherheit und Entscheidungsdruck handlungsfähig zu bleiben.

Resilienz verstehen wir systemisch: als Fähigkeit von Mensch, Team und Organisation, sich kontinuierlich anzupassen. Für uns ist sie „**Positive Capital**“. Die kollektive Fähigkeit zu Anpassung im sicherheitskritischen Industrie- und Defence Kontext. Wo Komplexität steigt und Entscheidungsfenster kleiner werden, reicht Robustheit nicht aus. Es braucht Teams, die fokussiert bleiben, Verantwortung übernehmen und auch unter Unsicherheit tragfähige Entscheidungen treffen.

Damit Sie und Ihre Teams nicht nur funktionieren, sondern am Limit wachsen können.

Kernpunkte unseres Ansatzes mit dem Menschen als souveränen Gestalter:



Handlungsfähigkeit statt Belastbarkeit:

Psychologische Flexibilität, um Wandel aktiv zu gestalten, statt nur auszuhalten



Wirksame Human-Machine-Collaboration:

Für mehr Fokus auf die Lösung der wirklich komplexen Probleme



Dynamische Führung:

Klare Entscheidungsfähigkeit auch in kritischen Lagen



Resiliente Teams statt Einzelleistung:

Verbundenheit, Sinnhaftigkeit und klare Entscheidungsrountinen stärken die Zusammenarbeit („Team Adaptive Capacity“)



Organisationale Readiness:

Vorbereitende und unterstützende Prozesse, statt reaktiver Handlungsnot



Resilienz als Anpassungsprozess:

Handlungsfähigkeit auf allen Ebenen („Positive Capital“)

Positive Capital für Ihr Wachstum

Unsere Workshops stärken Ihre Souveränität auf 6 Ebenen:

1. Persönliche Ebene

Psychologische Flexibilität und Zuversicht für konstruktiven Umgang mit Stress und dauerhaften Herausforderungen, auch wenn es mal Rückschläge gibt.

2. Team Ebene

Verlässliche Zusammenarbeit durch Orientierung, Rollenklarheit, Vertrauen und Sinnhaftigkeit. Damit Teams sich flexibel auf immer neue Lagen einstellen können.

3. Organisationale Ebene

Resilienz aus Governance Sicht gedacht – entwickelt für die adaptive Unterstützungsfähigkeit der gesamten Organisation an der Schnittstelle Mensch – Maschine – Prozesse.

Denn gerade in Krisensituationen muss die Organisation als Ganzes funktionieren.

4. Technische Ebene

KI verändert rasant die Arbeitsweise, unser Ansatz: der Augmented Professional unterstützt seine Entscheidungsfindung mit KI.

Um sich so auf die wirklich komplexen Themen konzentrieren zu können, die nur mit zutiefst menschlichen Fähigkeiten zu lösen sind.

5. Ökosystem Ebene

Kritische Situationen beschränken sich selten auf eine einzelne Organisation sondern reichen über Partner und Supply Chains hinaus.

Weitsicht (Foresight) hilft dabei, auch im Unvorhersehbaren handlungsfähig zu bleiben.

6. Gesellschaftliche Ebene

Wahre Standhaftigkeit erwächst aus einer werteorientierten Sinnstiftung. Wenn die eigene Rolle als stimmig erlebt wird, entsteht natürliche Resilienz.

Erkennen Sie sich hier wieder?

- Sicherheitskritisches Umfeld
- Defense-nahe Industrie oder technische Projekte
- Führungs- oder Schlüsselrolle
- Hoher Zeitdruck und komplexe Anforderungen

**Lassen Sie uns in Kontakt
treten, das Workforce
Transformation-Team berät
Sie gerne!**



„Unsere Workforce ist der Schlüssel zu Wandel und Innovationskraft. In Zeiten globaler Umbrüche und KI-Fortschritt gewinnt systemische Resilienz zunehmend an Bedeutung. Der Mut zur Veränderung und lebenslanges Lernen machen Teams handlungsfähig – unser Positive Capital für den Erfolg.“

In Kooperation mit  TRENZ
INSTITUT

Anke Schnitzer

Head of Workforce Transformation



+49 170 28 64 481



Anke.Schnitzer@compusafe.de

CompuSafe Data Systems AG
Oetztaler Straße 18
D-81373 München
www.compusafe.de