

Pressemitteilung vom 11. Oktober 2016

Die CompuSafe AG und Reed Smith laden zur gemeinsamen Veröffentlichung des Ratgebers "IT Resource Management meets Compliance" am Donnerstag, 27. Oktober 2016 von 16:30-19:00 Uhr in München ein.

Die voranschreitende Digitale Transformation stellt in seiner Natur nicht nur die IT-Organisation in den Mittelpunkt allen Handelns, sondern wird die gesamte Arbeitswelt in deutschen Unternehmen verändern. Neue Formen der Beschäftigung werden so zunehmend in den Fokus rücken. Gerade in der IT treiben dabei höhere Agilitäts- und Qualitätserwartungen die Sourcing-Strategien über immer mehr Aufgabenfelder und suchen nach geeigneten Lösungen.

Das Arbeitsrecht steht dabei ebenfalls auf dem Prüfstand. Wie können die geltenden Vorschriften den prognostizierten Wandel sachgerecht erfassen? Welche Konsequenzen ergeben sich aus dem geplanten neuen Gesetzesvorhaben zum Einsatz von Leiharbeit und Werkverträgen. Der Gesetzesentwurf des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales sieht erhebliche Einschränkungen für Unternehmen vor. Was muss beachtet werden, um bei Inkrafttreten der geplanten Änderungen optimal gerüstet zu sein?

Vor dem Hintergrund des Megatrends Digitalisierung widmet sich die CompuSafe AG diesen Frage- und Aufgabenstellungen und hat in Kooperation mit ReedSmith einen Ratgeber herausgebracht, der Licht in das diffuse Grau arbeitsrechtlicher Grundlagen bringen soll. Ziel dieses „Ratgebers“ ist es, einfach verständlich und anhand von Praxisbeispielen die notwendigen Grundlagen in einem Einblick zu vermitteln.

Anlässlich der Veröffentlichung dieses Ratgebers laden die CompuSafe AG und Reed Smith herzlich zu dem Begleitseminar zum Thema "IT Resource Management meets Compliance" am Donnerstag, 27. Oktober 2016 in München ein.

Interessierte können sich [hier](#) anmelden.

Über die Autoren

Reed Smith

Reed Smith ist eine der führenden internationalen Rechtsanwaltskanzleien mit mehr als 1.700 Anwälten an 26 Standorten in Europa, den USA, im Nahen Osten und in Asien. Mit über 50 Rechtsanwälten in Deutschland (München und Frankfurt) berät Reed Smith nationale und internationale Unternehmen aller Branchen und Größen, von global operierenden Konzernen und Großunternehmen bis hin zu mittelständischen Unternehmen und Start-ups sowie Investoren und Finanzdienstleister.

Reed Smith bietet weltweit einen Full-Service in allen wirtschaftsrelevanten Rechtsgebieten und Branchen für ihre Mandanten. Die Teams sind erfahrene und zuverlässige Partner bei allen rechtlichen Herausforderungen des Wirtschaftslebens, bei

Investitionen, Kooperationen und Transaktionen in Deutschland, Europa und weltweit. Darüber hinaus berät die Kanzlei bei gerichtlichen und außergerichtlichen Rechtsstreitigkeiten, in inländischen sowie grenzüberschreitenden Auseinandersetzungen sowie bei regulatorischen Fragestellungen und vor Gerichten aller Instanzen, im einstweiligen Rechtsschutz sowie in Schiedsverfahren und vor Aufsichtsbehörden.

Mit ihrer nationalen und internationalen Expertise und ihrer starken länderübergreifenden Vernetzung erhalten die Mandanten von Reed Smith die von ihnen benötigte individuelle Beratung länder- und praxisübergreifend aus einer Hand. In Deutschland ist die Kanzlei insbesondere in folgenden Bereichen tätig: Arbeitsrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, Compliance und Internal Investigations, Handels- und Gesellschaftsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, IT-Recht/Datenschutz, Litigation und Schiedsverfahren, Medienrecht, M&A, Private Equity & Venture Capital, Restrukturierung, Steuerrecht, Marken- und Urheberrecht, Wettbewerbsrecht, White Collar Crime und Forensic Services.

ReedSmith

The business of relationships.

CompuSafe Data Systems AG

Die CompuSafe AG ist ein deutschlandweit agierendes IT-Dienstleistungsunternehmen, das als innovativer IT-Sourcing Partner darauf spezialisiert ist, die passenden Ressourcen für die Lösung der Aufgabenstellungen und Herausforderungen seiner Kunden zur Verfügung zu stellen. Im Mittelpunkt des Agile-Sourcing-Ansatzes steht, Aufgaben und Projekte mit qualifizierten IT-Spezialisten zu besetzen oder selbständig durchzuführen.

Ein wichtiger Bestandteil bildet dabei die Zusammenarbeit mit agilen, hochkompetenten Lösungspartnern in spezifischen Aufgabenfeldern rund um die Digitale Transformation von Unternehmen.

Mit der bei Mitarbeitern und Kunden anerkannten eigenen CS-Academy als Bestandteil des Sourcing-Portfolios, sichert die CompuSafe den hohen Wissens- und Qualitätsanspruch der Menschen die mit und für das Unternehmen und seine Kunden arbeiten.

Nachwuchsförderung und soziales Engagement in und außerhalb der CompuSafe sind wesentliche Elemente der Unternehmenskultur.

Ursprünglich als IT-Systemhaus gegründet, agiert die CompuSafe als unabhängiges und eigenständiges Unternehmen mit mittlerweile über 27 Jahren Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Konzernen und führenden mittelständischen Unternehmen unterschiedlicher Branchen.

Flexibles agiles Sourcing für erfolgreiche Digitalisierung sowie zentrale Themenfelder im Kontext der Digital Transformation bilden die strategische Zukunftsausrichtung.

Als mehrfach ausgezeichnetes Unternehmen, in 2016 wiederholt unter den besten Arbeitgebern Deutschlands und der ITK, fühlt sich die CompuSafe AG der Agenda Zukunft der Arbeit im Zeitalter der Digitalisierung verpflichtet.